

## PERMISOS, LICENCIAS Y VACACIONES.

Actualizado a octubre 2007.

### EXENCIÓN DE JORNADA COMPLEMENTARIA, GUARDIAS Y ATENCIÓN CONTINUADA.

Mayores de 55 años. También embarazadas, tener hijos/as menores de 1 año, hijos/as con minusvalía o discapacitados/as y enfermedad del/la profesional.

### REDUCCIÓN DE JORNADA POR GUARDA LEGAL.

Reducción a 1/3 o 1/2 de la jornada, con reducción a un 80% o a un 60% de los haberes. Menor de 12 años, mayor de especial dedicación, discapacitado, enfermedad, edad o accidente del cónyuge o familiar hasta 2º grado.

### REDUCCIÓN DE JORNADA POR INTERES PERSONAL.

Máximo concedido 50% jornada para el periodo concedido. Disminución proporcional de las retribuciones.

### REDUCCIÓN DE JORNADA POR ENFERMEDAD MUY GRAVE.

Atender al cuidado de un familiar de 1º grado de consanguinidad o afinidad. Enfermedad **muy grave**. Máximo **1 mes**. Reducción jornada hasta un **50%** con carácter retribuido.

### FLEXIBILIDAD HORARIA.

Conciliación horarios centros educación especial. Hasta **2 horas** al día. Deberán ser recuperadas con periodicidad mensual.

### VACACIONES ANUALES.

**1 mes natural** o los días que correspondan proporcionalmente, debiendo disfrutarse **hasta el día 31 de diciembre**.

Estatutario fijo:

**1 día hábil más por 15 años de antigüedad.**

**2 días hábiles más por 20 años** “

**3 días** “ “ **25 años** “

**4 días** “ “ **30 o más** “

**Fraccionamiento:** en **dos periodos** cuya suma sea 26 días laborables (incluidos sábados no festivos).

**Disfrute:** preferiblemente en **julio, agosto o septiembre**.

Si el cónyuge o pareja de hecho trabaja en el SAS, tienen derecho a condicionar su solicitud al otorgamiento de idéntico periodo para los dos.

Los/as trabajadores/as con hijos en edad escolar obligatoria (menor o igual a 16 años) tienen preferencia en periodo de vacaciones escolares.

La IT producida una vez iniciadas las vacaciones, no las interrumpe. El parto, maternidad y paternidad si.

La IT producida con anterioridad a las vacaciones, da derecho a una nueva solicitud y a poder disfrutarlas después del alta, con fecha límite al 31 de diciembre.

### PERMISO POR MATRIMONIO.

15 días naturales incluido el de la boda.

### FALLECIMIENTO DE FAMILIAR DE PRIMER GRADO POR CONSANGÜINIDAD O AFINIDAD.

**3 días hábiles consecutivos**, coincidiendo el primero con el hecho causante, si es en la misma localidad.

**5 días hábiles consecutivos**, si sucede en distinta localidad de residencia del trabajador/a.

**FALLECIMIENTO DE FAMILIAR DE SEGUNDO GRADO POR CONSANGÜINIDAD O AFINIDAD.**

**2 días hábiles consecutivos**, si es en la misma localidad. **3 días hábiles consecutivos**, si sucede en distinta localidad de residencia del trabajador/a.

**ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVE DE FAMILIAR DE 1<sup>ER</sup> GRADO POR CONSANGÜINIDAD O AFINIDAD.**

**3 días, consecutivos o no**, mientras exista hospitalización o certificación de la gravedad y/o continuación de la necesidad de especiales cuidados en el domicilio, si es en la misma localidad. **5 días hábiles**, si es en distinta localidad.

**ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVE DE FAMILIAR DE 2º GRADO POR CONSANGÜINIDAD O AFINIDAD.**

2 días en la misma localidad. 4 días en distinta localidad.

**PERMISO POR TRASLADO DE DOMICILIO SIN CAMBIO DE RESIDENCIA.**

**1 día natural**, y **2 consecutivos** cuando se produzca a **más de 50 km** de la localidad de residencia del trabajador/a.

**PERMISO POR EXÁMENES.**

Durante los días de su celebración, **el tiempo necesario para asistir**. Si se trabaja **la noche previa**, se disfrutará de permiso.

**DEBER INEXCUSABLE.**

De carácter público o personal, **el tiempo imprescindible**.

**REALIZACIÓN DE EXÁMENES PRENATALES Y TÉCNICAS DE PREPARACIÓN AL PARTO.**

La mujer embarazada tendrá derecho a ausentarse del trabajo para la realización de pruebas y técnicas de preparación al parto, cuando se justifique la necesidad de realizarlas dentro de la jornada laboral.

**PERMISO PARA ACUDIR A CONSULTAS, TRATAMIENTOS O EXPLORACIONES MÉDICAS.**

Tanto propias como para menores en edad pediátrica, ancianos/as o discapacitados/as a cargo del trabajador/a. **El tiempo necesario que coincida con la jornada laboral.**

**PERMISO POR CUIDADO DE HIJO/A MENOR DE 16 MESES.**

**1 hora diaria** de ausencia. Se podrá partir en media al principio y al final de la jornada. En caso de parto múltiple se incrementará proporcionalmente: 2 – 3 horas,...

**PERMISO POR PARTO O ADOPCIÓN.**

**16 semanas** y **2 más** por discapacidad del hijo/a o por cada hijo/a a partir del segundo. Es obligatorio que 6 semanas sean posteriores al parto. Adicionalmente se tendrá derecho a **4 semanas** más de forma consecutiva. Prematuros o neonato hospitalizado a continuación del parto aumenta el periodo mientras haya hospitalización, máximo **13 semanas**.

**PERMISO POR PATERNIDAD O ADOPCIÓN.**

15 días naturales consecutivos a partir del hecho.

**PERMISO POR NACIMIENTO DE HIJOS PREMATUROS U HOSPITALIZADOS TRAS EL PARTO.**

Derecho a ausentarse del trabajo **2 horas diarias**, se perciben las retribuciones íntegras.

**VIOLENCIA DE GÉNERO.**

La falta de asistencia de las trabajadoras se considerará como justificada por el tiempo y las condiciones que determinen los servicios sociales o de salud.

**DÍAS DE LIBRE DISPOSICIÓN.**

**6 días al año.** Se pueden disfrutar hasta el 15 de enero del año siguiente.

**2 días más** (24 y 31 de diciembre), que se disfrutarán preferentemente en días señalados de ámbito local o en navidad.

**PROGRAMAS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL O AYUDA HUMANITARIA URGENTE.**

**Hasta 6 meses como máximo.** Estatutario fijo e interino. Cuando estén promovidos o subvencionados por las instituciones públicas de la Junta de Andalucía, o la dirección gerencia del S.A.S. los considere por su especial trascendencia, se percibirán las retribuciones de carácter fijo. En los casos que no sean retribuidas se mantendrá la reserva del puesto y las cotizaciones a la seguridad social.

**ACTIVIDADES DE FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO.**

Personal titular con plaza en propiedad. Actividades **homologadas y relacionadas con el puesto** de trabajo o el desarrollo profesional.

**CONGRESOS, SEMINARIOS O REUNIONES CIENTÍFICAS.** Relacionadas con el desempeño del puesto de trabajo. Se concede el **tiempo imprescindible** que coincida con el horario de trabajo.

**PERMISO SIN SUELDO.**

**3 meses máximo y 7 días mínimo** por cada año natural. Para becas, cursos,...podrá ser superior excepcionalmente. En caso de **enfermedad del cónyuge** se podrá ampliar **hasta 6 meses**, pero el alta especial en la seguridad social será solo los 3 primeros. Una vez concedido el permiso, **se podrá renunciar antes del inicio del disfrute.** Una vez iniciado, si se desea finalizar antes de la fecha prevista deberá solicitarlo con **10 días hábiles de antelación.**

GRADOS DE PARENTESCO		
	CONSANGÜINIDAD	AFINIDAD
<b>PRIMER GRADO</b>	PADRES HIJOS	CÓNYUGE SUEGROS HIJOS DE ANTERIORES MATRIMONIOS YERNO/NUERA
<b>SEGUNDO GRADO</b>	ABUELOS HERMANOS NIETOS	ABUELOS DEL CÓNYUGE HERMANOS DEL CÓNYUGE NIETOS DE ANTERIORES MATRIMONIOS CÓNYUGE DE LOS HERMANOS
<b>TERCER GRADO</b>	BISABUELOS TIOS SOBRINOS BIZNIETOS	
<b>CUARTO GRADO</b>	PRIMOS	